

情绪触发警告

以下内容中提供的一些例子仅是恶劣工作条件的例子, 而有些则是严重的性侵犯犯罪。

如果您认为这些情况中的任何一项可能与您的工作经历有关, 请联系 SWOP NSW。如果以下内容引发您的不适, 请随时通过 SWOPConnect 联系我们友善的外展团队。SWOP NSW 也提供一些心理咨询服务, 并可您将转介至对性工作者友善的心理咨询师。

这个资源旨在帮助新南威尔士州的性工作者在去刑事化的背景下, 更好地维护自己的工作权益, 并在需要时能顺利联系相关监管机构。整个过程中, SWOP NSW 都会为工作者提供支持和协助。

了解并掌握性工作者的工作权益

工作场所的剥削现象, 包括性工作领域的剥削, 是一个现实问题。不过, 通过赋予性工作者在去刑事化环境下维护自身权益的能力, 我们是有办法应对的。这可能包括联系像公平工作委员会 (Fair Work)、安全工作委员会 (SafeWork) 或地方议会这样的监管机构, 必要时也可以寻求法律支持。健全的反歧视保护机制能打破举报的障碍, 让性工作者更容易争取应有的权益。

每一位性工作者都应该拥有一个安全、公平的工作环境, 并且能够真正接触到司法资源, 而不是面对突袭或所谓的“救援”行动。性工作场所完全可以像其他任何企业一样合法、专业地运作, 而性工作者的基本人权也理应被尊重和保障。

SafeWork (安全工作监管局):

任何经营业务的人都有法律责任确保工作场所及工作本身是安全的 (在身体和心理层面上)。政府有权在任何工作场所强制执行安全标准—作为工作者, 若这些标准未被满足, 您可以向 SafeWork 投诉。

您可以使用 Speak Up Save Lives 应用程序匿名向 SafeWork 举报问题。

Workcover (工伤保险): 这是一种几乎所有雇主都必须购买的保险, 旨在为工作者的严重伤害提供保障 (包括心理伤害)。

FairWork (公平工作委员会): 在澳大利亚, 所有在 Fair Work 系统下工作的人员—包括性工作者—都享有基本的工作场所权益保障, 无论您的签证身份如何。

这些权利包括: 获得薪资的权利、合理的工作条件、协商合同的权利, 以及免受胁迫、骚扰、欺凌和歧视的保障。如果您的权利受到侵犯, 您可以向 FairWork 提出投诉。

NSW Criminal Law (新南威尔士州刑法): 该法律涵盖暴力威胁、人身伤害、性侵犯或其他身体攻击, 以及盗窃行为。工作者可以报案, 警方有权决定是否起诉受害者。

NSW Victim Services (新南威尔士州受害者服务): 如果您曾是犯罪行为的受害者 (例如: 家庭暴力、性侵或其他身体攻击, 包括在工作场所发生的), 您可能有资格通过该机构申请经济赔偿和心理辅导支持。

SWOP NSW: 支持性工作者针对工作场所提起法律诉讼, 并可协助转介至社区法律服务机构。

Inner City Legal Centre (内城区法律中心) 为性工作者提供免费的就业法律援助。

不良工作条件的示例

拖欠工资: 如果您的老板在您提供服务后扣留了应得的工资, 这就构成了拖欠工资。拖欠的工资是可以追回的! 您可以寻求法律援助, 由专业人士帮助您撰写催款函 (Letter of Demand), 要求老板支付拖欠的款项。如果对方仍未支付, 您可以向公平工作监察专员 (Fair Work Ombudsman) 举报。请联系 SWOP NSW 为您转介至内城区法律中心的性工作者法律服务团队。

扣款/罚款: 所谓罚款, 是指雇主以罚金形式扣发工资的行为。这种做法在性产业工作场所是不合法的。如果雇主因任何原因扣发员工的部分工资作为罚款, 工作者可以依法采取行动追回这部分收入。新南威尔士州的法律赋予工作者追讨拖欠工资的权利。现金返还 (Cashback schemes) 也是违法的—这指的是雇主先支付您应得的全部工资, 然后再要求您返还其中一部分。如需了解更多信息, 请联系 SWOP NSW 或 Fair Work。

欠雇主的债务: 在某些情况下, 雇主可以合法借钱给员工, 并且员工的工资可以用于偿还这笔债务 (例如: 押金等)。但法律对从工资中扣款以偿还债务的情况有严格规定 (请参阅前一页内容)。任何押金都必须退还给您, 而且与债务或押金相关的条款必须透明、公平、合理。要求性工作者支付押金的雇主将面临违反劳动法、刑法及反奴役法等严重法律风险。如果您曾向雇主支付押金, 建议您尽快寻求法律咨询。请联系 SWOP NSW 为您转介至内城区法律中心的性工作者法律服务团队。

如果债务的条款极其不公平, 或涉及剥削性安排、胁迫、偿还方式不清晰或带有欺骗性, 这可能构成债务奴役 (Debt Bondage), 属于奴役及类似奴役行为下的犯罪行为。

被施压接客：一般来说，老板不能强迫您做任何事情，您始终可以选择离开工作（但可能会因此被解雇或失去重要收入）。如果老板对您实施身体强迫，或通过心理操控等方式对您进行胁迫，这也可能构成刑事犯罪。

在工作中，您需要完成老板合理提出的工作任务。然而，他们不能要求您执行不安全、不合理、超出您职责范围或违法的事项。

对于性工作来说，情况可能会更复杂。如果老板强迫您以不安全或不合法的方式工作，您有权说“不”，并保住您的工作（或至少可以采取法律行动维护权益，并有可能获得经济赔偿）。

由于性工作涉及与客户发生性行为，我们对该性行为的自愿同意是必须的。如果我们并非自愿同意发生性行为，该性行为则构成性侵（违法）。如果您的老板无理施压或胁迫您以不安全或不合法的方式接客（例如：您未同意、被要求提供您并不愿意或未提供的服务、未对客户进行适当筛查、在不安全的地点工作等），他们可能会违反多项法律，包括工作场所安全法、雇佣法和刑法（例如：协助实施性侵）。

如果您被施压接客，请立即向内城区法律中心或其他法律机构寻求法律建议。

工作中的性骚扰：每个人都有权在一个安全、无性骚扰的环境中工作—性工作者也不例外！

性骚扰是指与工作相关的、未经您同意的性挑逗行为或其他具有性性质的行为（包括来自老板、客户、招聘过程、志愿活动或自由职业者等）。

如果您的老板以排班、工资、工作协助等作为交换，施压您与其发生性行为，或对您有任何性方面的不当行为，这可能构成非法性骚扰，您可能有权从其处获得经济赔偿。这种行为在任何工作场所都是不可接受的，包括性工作行业。如果您在工作中经历了此类情况，可以联系 FairWork 或内城区法律中心获取更多信息。



SWOP NSW 普通话微信二维码
请联系中文外展团队



内城区法律中心二维码
ICLC 网站
(02) 9332 1966
www.iclc.org.au

关于 SWOP NSW

我们是一个由性工作者发起并为性工作者服务的非营利、同行支持型社区组织，致力于服务新南威尔士州的性工作者群体。

我们提供：



性健康信息及安全套、口交膜、手套和润滑剂
(个人防护用品)



毒品和酒精信息及注射器材



同行支持与咨询



工作场所健康与安全信息



多元文化与语言背景团队与资源（提供英文、中文及泰文资料）

联系新南威尔士州性工作者外展项目 (SWOP NSW)



(02) 9184 9466



swopconnect@SWOP.org.au



swop.org.au

恶劣的工作条件是什么？您可以和谁沟通？

掌握性工作者的工作权益 工作场所剥削的例子以及该联系谁

这是由新南威尔士州性工作者外展项目为性工作者制作的资源，并由性工作者亲自编写。